



ALIDORO CONSULTANTS

OFFRE CONSEIL R.H. & FORMATION PROFESSIONNELLE

Notre société, nos valeurs

Nos prestations de conseil

Notre offre de formation professionnelle

Notre équipe

Nos références & partenaires

Quelques exemples de prestations





Notre société

Créée à Montpellier en 1999, ALIDORO CONSULTANTS, société de conseil et de services en ressources humaines, apporte aux organisations les ressources externes dont elles ont besoin. Nous prenons en charge, ponctuellement ou dans la durée, toute ou partie de la fonction ressources humaines de nos clients.

Elle propose une offre généraliste globale et assure des missions RH à temps partagé, conseille et accompagne les dirigeants et les opérationnels dans la mise en œuvre de leurs projets RH et dans toutes les étapes de croissance ou de changement.

Nous intervenons sur l'ensemble du territoire français et plus spécifiquement dans le Sud de la France où est implanté notre siège social, à Paris et en région Ile de France via notre agence Paris IDF.

Nos objectifs :

- Fonder notre notoriété sur la qualité et le sérieux de nos prestations
- Co construire des outils de gestion participant à la performance directe de la structure
- Concevoir des solutions « sur mesure » adaptées aux métiers et marchés
- Conforter et sécuriser les prises de décision du dirigeant
- Travailler avec des méthodes rigoureuses et approuvées
- Optimiser les coûts et les délais dans nos missions
- Assurer efficacité et réactivité dans la gestion de nos missions
- Apporter un suivi personnalisé
- S'appuyer sur la législation en matière de droit du travail
- Intervenir dans le respect de la déontologie et de la confidentialité
- Transférer des savoirs auprès des acteurs de l'entreprise

Nos principaux domaines d'intervention :

- DRH à temps partagé
- Audit social et organisationnel
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Recrutement et évaluation de candidats
- Formation
- Politique et outils de pilotage RH
- Gestion des risques psychosociaux
- Coaching individuel et d'équipe
- Bilan professionnel
- Communication interne

Cinq valeurs fondatrices guident notre action au quotidien

Indépendance

Notre indépendance d'esprit, associée à notre indépendance financière favorise la mise en pratique de nos valeurs, la proximité, la juste compréhension des demandes de nos clients et la continuité de nos actions dans le temps.

Exigence

L'exigence guide nos pratiques en termes de méthodes, de qualité de notre travail mais également de réactivité, de transparence et de confidentialité. C'est la raison pour laquelle nous n'acceptons que les missions relevant de notre champ de compétences. De plus, nous nous engageons à la plus grande transparence dans la réalisation de nos missions, tant à l'égard de nos clients (lisibilité des process, tableaux de suivi) que des candidats (restitution des évaluations et tests, débriefing des entretiens clients).

Écoute

Nos consultants ne se substituent pas au client, ils sont à son écoute.

Créativité

Nous concevons des solutions innovantes et adaptées à la spécificité d'un contexte d'entreprise, d'organisme institutionnel ou consulaire.

Engagement

C'est par un engagement de tous les instants que nous apportons à nos clients une plus-value et une qualité élevée. Nous sommes attentifs à respecter les engagements pris, notamment en matière de confidentialité, de résultat et de délai.



LES PRESTATIONS DE CONSEIL

A partir de l'analyse du besoin de l'entreprise, nous apportons notre expertise RH au sein de la structure sous la forme d'une mission définie sur mesure avec vous.

Une lettre de mission ALIDORO définira les missions à remplir, les objectifs et la durée d'intervention.

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Identifier vos atouts et vos pistes de progrès en gestion des ressources humaines ▶ Structurer votre politique RH 	<p><u>Le Diagnostic RH</u></p> <p>Une expertise, une méthodologie et un regard extérieur pour établir un état des lieux, analyser la situation de l'entreprise et réaliser des préconisations sur ses principales composantes RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Organisation du travail <input checked="" type="checkbox"/> Répartition des missions et fonctions <input checked="" type="checkbox"/> Gestion des compétences <input checked="" type="checkbox"/> Formation professionnelle <input checked="" type="checkbox"/> Climat social
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Clarifier la répartition des missions et fonctions 	<p><u>La formalisation des fiches de poste</u></p> <p>Alidoro vous accompagne pour formaliser avec vos équipes les missions et fonctions de chacun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Finalités du poste <input checked="" type="checkbox"/> Conditions d'exercice <input checked="" type="checkbox"/> Activités <input checked="" type="checkbox"/> Résultats attendus (objectifs quantitatifs et qualitatifs) <input checked="" type="checkbox"/> Référentiels de compétences associés <input checked="" type="checkbox"/> Relations professionnelles internes <input checked="" type="checkbox"/> Relations professionnelles externes
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mettre en place des outils RH 	<p><u>La boîte à outils RH</u></p> <p>Alidoro vous propose des outils RH personnalisés à la culture d'entreprise et aux problématiques majeures de la structure.</p>

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<p>► Fiabiliser vos recrutements</p>	<p><u>L'accompagnement au recrutement (modulable)</u> Alidoro vous accompagne sur tout ou partie des étapes du recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Analyse du besoin et formalisation de la fiche de poste/profil ☑ Rédaction et diffusion de l'offre ☑ Qualification des candidatures ☑ Entretiens téléphoniques ☑ Entretiens face à face ☑ Evaluation de candidats ☑ Aide à la décision d'embauche ☑ Accueil et plan d'intégration... <p><u>Les évaluations de candidature</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Elaboration de profils de personnalité ☑ Evaluation des aptitudes cognitives, des capacités managériales, des motivations et valeurs professionnelles ☑ La correction et l'interprétation des tests sont assurées par notre psychologue du travail afin de garantir la fiabilité des conclusions et le respect des règles déontologiques liés à notre profession
<p>► Former vos collaborateurs</p>	<p><u>L'élaboration du plan de formation</u> Alidoro vous accompagne sur tout ou partie de l'élaboration du plan de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Analyse des besoins de formation au regard du projet d'entreprise et du recueil des souhaits des collaborateurs ☑ Formalisation des objectifs pédagogiques ☑ Constitution de parcours métiers ☑ Recherche des organismes de formation ☑ Mise en place des indicateurs du plan de formation... <p><u>La formation professionnelle</u> Concrètes et pratiques, directement applicables et adaptables dans les entreprises, nos formations inter et intra entreprises s'appuient sur les problématiques spécifiques des organisations (confère offre de formation en annexe)</p> <p>Notre méthodologie d'intervention comprend l'analyse de la demande, la formulation des objectifs, la conception, l'animation et l'évaluation de la formation.</p>

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPNSES, NOS PRESTATIONS*
<p>► Mettre en place le Droit Individuel à la Formation</p>	<p><u>La mise en place du DIF</u></p> <p>Alidoro vous accompagne sur le déploiement du DIF dans l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Constitution d'un catalogue DIF en lien avec les problématiques de l'entreprise et des besoins des collaborateurs ☑ Kit de la gestion administrative du DIF ☑ Kit de présentation de la démarche DIF personnalisé à l'entreprise...
<p>► Faire évoluer les compétences <i>Rendre acteur les collaborateurs de leur construction professionnelle en travaillant sur leurs compétences et leurs aspirations</i></p>	<p><u>Les entretiens de développement professionnel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Création de référentiels de compétences ☑ Repérage des compétences requises et compétences développées en internes ☑ Création de guides d'entretiens adaptés à la structure ☑ Préparation des entretiens avec les responsables hiérarchiques ☑ Analyse et bilan des entretiens <p><u>Les bilans professionnels</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Accompagner les collaborateurs dans la construction de leur projet professionnel en lien avec leurs expériences, compétences, aspirations et projets de vie <p><u>Les formations action « Renforcer son efficacité professionnelle »</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Aider les collaborateurs à mieux se connaître, à tirer parti de leur potentiel et à mettre en œuvre des méthodes pour développer leurs capacités personnelles et interpersonnelles dans le travail ☑ Accompagnement individuel sur mesure en fonction des axes de développement visés (communication, affirmation de soi, gestion du stress et de l'agressivité,...)

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<p>► Mieux communiquer en interne</p>	<p><u>La politique et les outils de communication</u></p> <p>Alidoro vous accompagne sur la mise en place de votre communication interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Conception du livret d'accueil ☑ Conception du guide des procédures internes ☑ Modalités des réunions internes pour accroître l'efficacité des temps collectifs ☑ Enquêtes du personnel ☑ Réunions sur le projet d'entreprise ☑ Rubriques RH sur l'Intranet...
<p>► Mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux</p>	<p><u>Diagnostic des risques psychosociaux</u> auxquels l'entreprise est potentiellement exposée</p> <p><u>Préconisations sur les actions préventives</u> à mettre en place ainsi que sur les risques psychosociaux à intégrer dans le document unique</p> <p><u>Professionnalisation des membres du comité RPS</u> en matière de techniques d'écoute et d'entretien</p> <p><u>Sensibilisation et formation du personnel</u> sur les thématiques de l'accompagnement au changement et de la gestion du stress.</p>
<p>► Autres prestations de conseil :</p>	<p><u>Formaliser et faire partager son projet d'entreprise</u></p> <p><u>Mettre en place une démarche GPEC</u></p> <p><u>Elaborer les outils de pilotage RH</u></p> <p><u>Elaborer sa politique de rémunération</u></p> <p><u>Construire un référentiel de compétences</u></p> <p><u>Anticiper l'évolution des métiers</u></p> <p><u>Accompagner les changements organisationnels</u></p> <p>...</p>

Catalogue non exhaustif, offre sur demande et sur mesure.



NOTRE OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Concrètes et pratiques, directement applicables et adaptables dans les entreprises, les formations proposées par Alidoro Consultants, s'appuient sur les problématiques spécifiques des organisations.

Nous proposons :

- Des formations interentreprises : pour ouvrir à d'autres cultures et s'enrichir d'expériences
- Des formations intra entreprises : pour "coller" à l'environnement de chaque structure, optimiser des savoir-faire, renforcer des savoir être, travailler sur les valeurs d'appartenance et de sens, en lien avec les stratégies d'entreprises.

Notre méthodologie d'intervention comprend l'analyse de la demande, la formulation des objectifs, la conception, l'animation et l'évaluation de la formation.

Chaque participant se voit remettre durant le stage un cahier pédagogique (véritable boîte à outils) relatif au thème abordé en vue d'un suivi et d'une mise en œuvre dans l'entreprise.

THEMATIQUES	NOS PROGRAMMES DE FORMATION*
EFFICACITE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE	Améliorer sa communication interpersonnelle (2 jours) Améliorer sa prise de parole en public (2 jours) Améliorer ses écrits professionnels (2 jours) Prendre des notes et rédiger des comptes rendus (2 jours) Optimiser la gestion de sa communication électronique (1 jour) Gérer et optimiser son temps (2 jours) Gérer efficacement son stress (2 jours) Gérer ses émotions dans un contexte professionnel (2 jours) Mieux vivre le changement (2 jours) Prévenir et gérer les conflits (2 jours) Développer l'affirmation de soi (1 jour) Comprendre et gérer l'agressivité (2 jours)

THEMATIQUES	NOS PROGRAMMES DE FORMATION*
<p>▶ MANAGEMENT</p>	<p>Manager son équipe au quotidien (2 jours) Préparer et conduire les entretiens professionnels (1 jour) Prévenir et gérer les conflits (2 jours) Réussir ses réunions (1 jour)</p>
<p>▶ GESTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE</p>	<p>Gérer la formation professionnelle dans l'entreprise (2 jours) Optimiser le plan de formation (1 jour) Formation de formateur (2 jours)</p>
<p>▶ GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</p>	<p>Piloter les ressources humaines (outils et obligations) (2 jours) Recruter avec efficacité (2 jours) La chaîne des valeurs (1 à 2 jours) Gérer les risques psychosociaux (1 à 2 jours)</p>



NOTRE EQUIPE

Les membres de l'équipe du cabinet ALIDORO CONSULTANTS mettent au service de leurs clients leur vision pragmatique et « terrain » des ressources humaines afin d'apporter des réponses efficaces et concrètes. Pour coller au plus près des besoins, nous nous appuyons ponctuellement sur des partenaires experts (juristes, formateurs, financiers, ...).

Pascale Courant – Consultante Associée

Diplômée d'un DESS en Gestion Stratégique des Ressources Humaines, elle débute sa carrière professionnelle en tant que Directrice de la Communication de l'Opéra de Normandie. En 1999, elle crée ALIDORO CONSULTANTS, société spécialisée dans le conseil et l'externalisation des Ressources Humaines. Elle met à disposition des chefs d'entreprises son expertise en stratégie RH, en GPEC et en communication.

Catherine Pietravalle – Consultante Associée– Responsable Paris IDF

Diplômée Sup de Co, elle a une expérience de chef de projet en marketing et organisation dans les secteurs de l'agro distribution et de l'industrie. A l'issue de son Master 2 en Gestion Stratégique des Ressources Humaines, elle rejoint la société de conseil ALIDORO CONSULTANTS en 2003. Elle accompagne les organisations dans les moments clés de la vie de leur entreprise sur tous les sujets RH : GPEC, comités de direction, recrutement, organisation du travail, répartition des missions et responsabilités, procédures RH...

Sabine Linck – Consultante Associée

Diplômée d'un Master 2 en Gestion Stratégique des Ressources Humaines, et titulaire d'un diplôme d'informatique, elle a acquis une expertise dans les systèmes d'informations en Ressources Humaines. Consultante associée chez ALIDORO CONSULTANTS depuis 2001, elle met au service des clients sa double compétence et son expérience professionnelle, qui lui permettent d'accompagner les dirigeants et cadres d'entreprises et institutionnels dans l'élaboration des politiques RH, la mise en place de procédures RH, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les pratiques managériales et la gestion de projet.

Marie-Laure Lautier – Consultante & Formatrice

Diplômée d'un Master 2 en Gestion Stratégique des Ressources Humaines, elle est également titulaire d'une Maîtrise d'Administration et Gestion d'Entreprise. Consultante au sein du cabinet ALIDORO CONSULTANTS depuis 2007, elle intervient notamment dans les missions d'accompagnement au recrutement, la mise en œuvre opérationnelle des dispositifs liés à la réforme de la formation professionnelle et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Florence Lamy – Consultante & Formatrice & Psychologue du travail

Diplômée d'un Master 2 en Psychologie du travail, son expérience s'est construite au travers du conseil auprès des entreprises et du conseil individuel. Au sein du Cabinet Alidoro Consultants depuis 2010, elle intervient en particulier sur l'évaluation (recrutement, tests psychotechniques) ; l'accompagnement de salariés dans leur projet d'évolution professionnelle et dans leur développement personnel (bilan professionnel, coaching, formation) ; les problématiques de gestion des risques psychosociaux (accompagnement au changement, cellule d'écoute, etc.).





NOS REFERENCES ET PARTENAIRES

Alidoro Consultants conduit des actions de conseil RH et de formation sur l'ensemble des secteurs d'activités.

LES TPE, PME-PMI & ASSOCIATIONS

- Abso Conseil
- Acteurs
- AD Conseil
- AETE
- Agence Grand Nîmes
- Agro M
- APIJE
- Airdie
- Akinao
- ALL services développement
- Aménagements Ruraux et Forestiers (ARF)
- Arap Rubis
- Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture (AREFA) 34
- Audit Expert Consultants (AEC)
- Biophyderm
- Bodysens
- Cabinet Languedocien d'Expertises (CLE)
- Cabiron traiteur
- Cap accastillage
- Centre de pathologie
- CFC Formatrans
- Ciloa
- CLAPASUD
- Com'3D
- Context'Art
- Coopérative Ille fruits
- CPIE Haut-Languedoc
- Crid Pharma
- DEFI
- Diadom
- Dialpha
- Diataé
- Domaines Auriol
- Easymeal Concept
- Edater
- Elan Développement
- Entech
- Equidisto
- Erdenet
- Ernéo
- Estrabols
- Etablissements GARAUD
- Expertise Radiologie
- Feeltune
- GA Design
- CEGEC
- Groupe Hectare
- Groupe Saveurs des clos
- Gynépole
- HBSD
- i2a Intelligence Artificielle Applicatifs
- IDEXX
- ILO
- Imagroupe
- Innobat
- Intrasense
- ITK
- Jaques Lacombe S.A.
- Jullien Ingenierie
- Lamap
- La Melba
- Les écologistes de l'Euzière
- Maeglin-Software
- Maredoc
- Meliconi France
- Mesclado
- MLJ cœur d'Hérault
- MLI du Biterrois
- Naho Cosmetics
- Namae Concept
- Neiiio
- Nelis
- Neotic
- Netheos
- Nétia
- Nimfruit
- Nouas
- Nout
- OIA
- Oktalogic
- Okugi Studio
- Ondalys
- Optragroup
- ORION Santé
- Osméa
- Ouattitude
- Paia
- Profession Sport 34
- Promete

- Radioshop
- SCM IMACAM
- SCM Urologie Guillaume
- SICA Les vergers de Mauguio
- Simplistay
- Smartio System
- Société Saint Vincent de Paul
- SOLEM
- Solunea
- Sport Protect
- Systemweb
- Viziago
- 4CliC

LES STRUCTURES DE PLUS DE 100

- ABER Propreté Azur (Groupe ABER)
- ABX - Groupe Horiba
- ACOR - RIVAGROUP
- ADVINI/ JeanJean
- F-TECH Aerostructures
- Groupe BRL
- Groupe Narbonne Accessoires
- Groupe Sauramps
- Hôpital privé les Franciscaines
- Itesoft
- Laboratoire Bausch & Lomb/Chauvin
- Laboratoire Opsia
- Les thermes de Balaruc
- Prosodie
- Socodei

LES STRUCTURES PUBLIQUES ET PARAPUBLIQUES

- Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail (CARSAT)
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) de l'Hérault
- Cemagref
- Centre Hospitalier Régional Universitaire de Montpellier (CHRU)
- Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)
- Chambre Départementale d'Agriculture de l'Hérault
- Comité Régional du Tourisme (CRT)
- Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée
- Direction Départementale de la Protection des Populations (DDPP 34)
- Direction Départementale des Territoires et de la Mer du Gard (DDTM 30)
- Direction Départementale des Territoires et de la Mer des Pyrénées-Orientales (DDTM 66)
- Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale (DRJSCS 34)
- Etablissement Public Foncier du Languedoc Roussillon (EPFLR)
- Hérault Sport
- Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE 34)
- Institut National de Recherche Agronomique (INRA)
- Lycée St Vincent de Paul de Nîmes
- Ministère de la Défense - Armée de Terre
- Régie Municipale des Maisons pour Tous de Montpellier
- Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR)
- Union de Recouvrement pour la Sécurité Sociale et les Allocations Familiales (URSSAF 66)
- Ville de Marseille

LES GROUPEMENTS, FEDERATIONS ET PEPINIERS

- Bioméridiès
- Fédération de l'Hospitalisation Privée du Languedoc-Roussillon (FHP LR)
- Fédération Départementale des Offices de Tourisme du Gard
- Fédération du CIVAM de l'Hérault
- GEIQ BTP Hérault
- Handimed
- Languedoc Roussillon Incubation (LRI)
- Languedoc-Roussillon Industries Agroalimentaires (LRIA)
- Midipack
- PFCA 34
- PixLR
- Q@li-MEDiterranée
- Swelia
- Sydel Pays Coeur d'Hérault
- Synersud
- Transferts LR
- Union Départementale des Offices de Tourisme et Syndicats d'Initiative des Pyrénées orientales (UDOTSI 66)
- Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Gard-Lozère
- Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Méditerranée Ouest
- Viniforce
- Yelloh ! Village

LES UNIVERSITES ET ORGANISMES DE FORMATION

- Centre d'Etudes Supérieures en Economie et Gestion Hospitalière (CESEGH)
- Institut Agronome Méditerranéen de Montpellier (IAMM)
- Institut de Formation Supérieur Infirmier (IFSI)
- Institut des Sciences de l'Entreprise et du Management (ISEM)
- IUT de Nîmes - Département Gestion et Administration des Entreprises
- Maison des Ecoles Doctorales
- Montpellier Agglomération-LabEX Entreprendre-AES-UM1
- Pôle Universitaire Européen
- Polytech
- Services Communs Universitaires et Interuniversitaires d'Orientation (SCUIO)
- Université Paul Valéry - Montpellier III