



ALIDORO CONSULTANTS

OFFRE DE CONSEIL RH &

FORMATION PROFESSIONNELLE

Notre société

Nos valeurs fondatrices

Nos prestations de conseil

Notre offre de formation professionnelle

Notre équipe

Nos références & partenaires

www.alidoro.fr



68 rue Pablo Casals • F-34000 Montpellier
Tél. : +33 (0)4 99 61 16 30 • Fax : +33 (0)4 67 92 89 75
Email : contact@alidoro.fr
N° de formateur : 91 34 06130 34

Antenne Paris Ile-de-France
F-92500 Rueil Malmaison
Mobile : + 33 (0)6 88 30 59 08

SARL au capital de 8000€
Siret 493 647 473 00013
RCS Montpellier B • NAF 7022 Z
TVA intra communautaire FR 72493647473

NOTRE SOCIETE

Créée à Montpellier en 1999, ALIDORO CONSULTANTS, société de conseil et de services en ressources humaines, apporte aux organisations les ressources externes dont elles ont besoin. Nous prenons en charge, ponctuellement ou dans la durée, toute ou partie de la fonction ressources humaines de nos clients.

ALIDORO CONSULTANTS propose une offre généraliste globale et assure des missions RH à temps partagé, conseille et accompagne les dirigeants et les opérationnels dans la mise en œuvre de leurs projets RH et dans toutes les étapes de croissance ou de changement.

Nous intervenons sur l'ensemble du territoire français et plus spécifiquement dans le Sud de la France où est implanté notre siège social, à Paris et en région Ile de France via notre agence Paris IDF.

► NOS OBJECTIFS

- Fonder notre notoriété sur la qualité et le sérieux de nos prestations
- Co construire des outils de gestion participant à la performance directe de la structure
- Concevoir des solutions « sur mesure » adaptées aux métiers et marchés
- Conforter et sécuriser les prises de décision du dirigeant
- Travailler avec des méthodes rigoureuses et approuvées
- Optimiser les coûts et les délais dans nos missions
- Assurer efficacité et réactivité dans la gestion de nos missions
- Apporter un suivi personnalisé
- S'appuyer sur la législation en matière de droit du travail
- Intervenir dans le respect de la déontologie et de la confidentialité
- Transférer des savoirs auprès des acteurs de l'entreprise

► NOS PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

- DRH à temps partagé
- Audit social et organisationnel
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Recrutement et évaluation de candidats
- Formation
- Politique et outils de pilotage RH
- Gestion des risques psychosociaux
- Coaching individuel et d'équipe
- Bilan professionnel
- Communication interne

► INDEPENDANCE

Notre indépendance d'esprit, associée à notre indépendance financière favorise la mise en pratique de nos valeurs, la proximité, la juste compréhension des demandes de nos clients et la continuité de nos actions dans le temps.

► EXIGENCE

L'exigence guide nos pratiques en termes de méthodes, de qualité de notre travail mais également de réactivité, de transparence et de confidentialité. C'est la raison pour laquelle nous n'acceptons que les missions relevant de notre champ de compétences. De plus, nous nous engageons à la plus grande transparence dans la réalisation de nos missions, tant à l'égard de nos clients (lisibilité des processus, tableaux de suivi) que des candidats (restitution des évaluations et tests, débriefing des entretiens clients).

► ECOUTE

Nos consultants ne se substituent pas au client, ils sont à son écoute.

► CREATIVITE

Nous concevons des solutions innovantes et adaptées à la spécificité d'un contexte d'entreprise, d'organisme institutionnel ou consulaire.

► ENGAGEMENT

C'est par un engagement de tous les instants que nous apportons à nos clients une plus-value et une qualité élevée. Nous sommes attentifs à respecter les engagements pris, notamment en matière de confidentialité, de résultat et de délai.

NOS PRESTATIONS DE CONSEIL

A partir de l'analyse du besoin de l'entreprise, nous apportons notre expertise RH au sein de la structure sous la forme d'une mission définie sur mesure avec vous.

Une lettre de mission ALIDORO définit les missions à remplir, les objectifs et la durée d'intervention.

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<p>Identifier vos atouts et vos pistes de progrès en gestion des RH</p> <ul style="list-style-type: none"> • Structurer votre politique RH 	<p><u>Le Diagnostic RH</u></p> <p>Une expertise, une méthodologie et un regard extérieur pour établir un état des lieux, analyser la situation de l'entreprise et réaliser des préconisations sur ses principales composantes RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation du travail • Répartition des missions et fonctions • Gestion des compétences • Formation professionnelle • Climat social
<p>Clarifier la répartition des missions et fonctions</p>	<p><u>La formalisation des fiches de poste</u></p> <p>ALIDORO vous accompagne pour formaliser avec vos équipes les missions et fonctions de chacun :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finalités du poste • Conditions d'exercice • Activités • Résultats attendus (objectifs quantitatifs et qualitatifs) • Référentiels de compétences associés • Relations professionnelles internes • Relations professionnelles externes
<p>Mettre en place des outils RH</p>	<p><u>La boîte à outils RH</u></p> <p>ALIDORO vous propose des outils RH personnalisés à la culture d'entreprise et aux problématiques majeures de la structure</p>

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<p>Fiabiliser vos recrutements</p>	<p><u>L'accompagnement au recrutement (modulable)</u> ALIDORO vous accompagne sur tout ou partie des étapes du recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse du besoin • Formalisation de la fiche de poste/profil • Rédaction et diffusion de l'offre • Qualification des candidatures • Conduite des entretiens téléphoniques et face à face • Evaluation des candidats • Aide à la décision d'embauche • Accueil et plan d'intégration <p><u>Les évaluations de candidature</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboration de profils de personnalité • Evaluation des aptitudes cognitives, des capacités managériales, des motivations et valeurs professionnelles <p><i>La correction et l'interprétation des tests sont assurées par notre psychologue du travail afin de garantir la fiabilité des conclusions et le respect des règles déontologiques liées à notre profession</i></p>
<p>Former vos collaborateurs</p>	<p><u>L'élaboration du plan de développement des compétences</u> ALIDORO vous accompagne sur tout ou partie de l'élaboration du plan de développement des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse des besoins de formation au regard du projet d'entreprise et du recueil des souhaits des collaborateurs • Formalisation des objectifs pédagogiques • Constitution de parcours métiers • Recherche des organismes de formation • Mise en place des indicateurs du plan de formation

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<p>Faire évoluer les compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rendre acteur les collaborateurs de leur construction professionnelle en travaillant sur leurs compétences et leurs aspirations 	<p><u>Les entretiens de développement professionnel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Création de référentiels de compétences • Repérage des compétences requises et compétences développées en internes • Création de guides d'entretiens adaptés à la structure • Préparation des entretiens avec les responsables hiérarchiques • Analyse et bilan des entretiens <p><u>Les formations action « Renforcer son efficacité professionnelle »</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aider les collaborateurs à mieux se connaître, à tirer parti de leur potentiel et à mettre en œuvre des méthodes pour développer leurs capacités personnelles et interpersonnelles dans le travail • Accompagnement individuel sur mesure en fonction des axes de développement visés (communication, affirmation de soi, gestion du stress et de l'agressivité,...)
<p>Mieux communiquer en interne</p>	<p><u>La politique et les outils de communication</u></p> <p>ALIDORO vous accompagne sur la mise en place de votre communication interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conception du livret d'accueil • Conception du guide des procédures internes • Modalités des réunions internes pour accroître l'efficacité des temps collectifs • Enquêtes du personnel • Réunions sur le projet d'entreprise

VOS BESOINS, VOS OBJECTIFS	NOS REPONSES, NOS PRESTATIONS*
<p>Mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux</p>	<p><u>Diagnostic des risques psychosociaux</u> auxquels l'entreprise est potentiellement exposée</p> <p><u>Préconisations sur les actions préventives</u> à mettre en place ainsi que sur les risques psychosociaux à intégrer dans le document unique</p> <p><u>Professionnalisation des membres du comité RPS</u> en matière de techniques d'écoute et d'entretien</p> <p><u>Sensibilisation et formation du personnel</u> sur les thématiques de l'accompagnement au changement et de la gestion du stress.</p>
<p>Autres prestations de conseil :</p> <p><u>Formaliser et faire partager son projet d'entreprise</u></p> <p><u>Mettre en place une démarche GPEC</u></p> <p><u>Elaborer les outils de pilotage RH</u></p> <p><u>Elaborer sa politique de rémunération</u></p> <p><u>Construire un référentiel de compétences</u></p> <p><u>Anticiper l'évolution des métiers</u></p> <p><u>Accompagner les changements organisationnels</u></p>	

* Catalogue non exhaustif, offre sur demande et sur mesure.

NOTRE OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Concrètes et pratiques, directement applicables et adaptables dans les entreprises, les formations proposées par ALIDORO CONSULTANTS, s'appuient sur les problématiques spécifiques des organisations.

► NOUS PROPOSONS :

- Des formations interentreprises, pour ouvrir à d'autres cultures et s'enrichir d'expériences ;
- Des formations intra-entreprises, pour "coller" à l'environnement de chaque structure, optimiser des savoir-faire, renforcer des savoir être, travailler sur les valeurs d'appartenance et de sens, en lien avec les stratégies d'entreprises.

Notre méthodologie d'intervention comprend l'analyse de la demande, la formulation des objectifs, la conception, l'animation et l'évaluation de la formation.

Chaque participant se voit remettre durant le stage un cahier pédagogique (véritable boîte à outils) relatif au thème abordé en vue d'un suivi et d'une mise en œuvre dans l'entreprise.

► NOS THEMATIQUES :

THEMATIQUES	NOS PROGRAMMES DE FORMATION*
MANAGEMENT	<ul style="list-style-type: none">• Manager son équipe au quotidien• Réussir ses réunions (niveau 1)• Réussir ses réunions (niveau 2)• Prévenir et gérer les conflits• Gérer les comportements difficiles• Formation de formateur• Réussir dans sa mission de tuteur
EFFICACITE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE	<ul style="list-style-type: none">• Améliorer sa communication interpersonnelle• Développer l'affirmation de soi• Comprendre et gérer l'agressivité• Améliorer sa prise de parole en public• Renforcer la qualité de son accueil physique et téléphonique• Améliorer ses écrits professionnels• Gérer efficacement son stress

THEMATIQUES	NOS PROGRAMMES DE FORMATION*
	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer ses émotions dans un contexte professionnel • Mieux vivre le changement • Gérer et optimiser son temps
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter les ressources humaines (outils & obligations) • Gérer la formation professionnelle • Recruter avec efficacité • Préparer et conduire les entretiens professionnels • Le CSE : missions, attributions et moyens • Sensibilisation aux risques psychosociaux • Les outils essentiels de la qualité de vie au travail • Le RGPD en pratique

* Catalogue non exhaustif, offre sur demande et sur mesure ou téléchargez notre catalogue de formation

Les membres de l'équipe du cabinet ALIDORO CONSULTANTS mettent au service de leurs clients leur vision pragmatique et « terrain » des ressources humaines afin d'apporter des réponses efficaces et concrètes. Pour coller au plus près des besoins, nous nous appuyons ponctuellement sur des partenaires experts (juristes, formateurs, financiers, ...).

► **Pascale Courant – Consultante Associée**

Diplômée d'un DEA de lettres classiques, elle débute sa carrière professionnelle en tant que journaliste puis Directrice de la Communication de l'Opéra de Normandie.

Forte de plus de 10 ans d'expérience à des fonctions d'encadrement, elle poursuit sa formation par un Master 2 en Gestion Stratégique des Ressources Humaines à l'ISEM de Montpellier.

En 1999, elle crée ALIDORO CONSULTANTS, société spécialisée dans le conseil et l'externalisation des Ressources Humaines. Elle met à disposition des chefs d'entreprise son expérience en stratégie et politique RH, en gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et en communication. Elle intervient également sur les problématiques de prévention des risques psychosociaux et de santé au travail (aide à la structuration de comités de gestion des risques psychosociaux au sein des entreprises, formation des membres de ces comités aux techniques d'écoute ou encore animation de formations professionnelles sur la gestion du stress).

► **Sabine Linck – Consultante Associée**

Diplômée d'un Master 2 en Gestion Stratégique des Ressources Humaines, et titulaire d'un diplôme d'informatique, elle a acquis une expertise dans les systèmes d'informations en Ressources Humaines. Après 15 ans d'expérience professionnelle, elle rejoint la société ALIDORO CONSULTANTS en 2003. Elle met au service des clients sa double compétence et son expérience professionnelle, qui lui permettent d'accompagner les dirigeants et cadres d'entreprises et institutionnels dans l'élaboration des politiques RH, la mise en place de procédures RH, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les pratiques managériales, l'externalisation de la fonction RH et la gestion sociale. Elle s'est formée en 2019 pour accompagner les structures à la mise en conformité RGPD et peut exercer la fonction de Délégué à la Protection des Données (DPD/DPO Art. 37 du RGPD).

► **Catherine Pietravalle – Consultante Associée– Responsable Paris IDF**

Diplômée Sup de Co, elle a une expérience de chef de projet en marketing et organisation dans les secteurs de l'agro distribution et de l'industrie. Après 10 ans d'expérience professionnelle elle complète son cursus avec un Master 2 en Gestion Stratégique des Ressources Humaines, et rejoint la société de conseil ALIDORO CONSULTANTS en 2003. Elle conseille et accompagne les dirigeants et cadres opérationnels dans la mise en œuvre de leurs projets RH au service de leur stratégie d'entreprise. Elle intervient notamment sur la mise en place des comités de direction, l'organisation des missions et responsabilités et l'appui au recrutement. Depuis, 2013, elle est responsable de l'agence Paris-Ile de France.